



**Política de
Abastecimiento
Responsable**

En Alicorp S.A.A y sus subsidiarias (en adelante, la compañía) tenemos como propósito *alimentar un mañana mejor*. Como empresa deseamos generar valor y bienestar para la sociedad y en las comunidades de las que participamos.

Como reflejo de esta visión, gestionamos nuestro negocio bajo un enfoque de sostenibilidad que considera no solo la perspectiva económica, sino también el impacto social y ambiental generado por nuestras operaciones. Por ello, nuestra estrategia de desarrollo sostenible tiene tres ejes:

1. **Bienestar:** Promovemos el bienestar para las familias de los países donde operamos al brindar un amplio portafolio de productos e información relevantes para los consumidores.
2. **Ambiental:** Nos comprometemos a la mitigación de los impactos ambientales generados por nuestra operación y nos concentramos en el uso eficiente de los recursos.
3. **Desarrollo de cadena de valor:** Impulsamos el desarrollo de los aliados de nuestra cadena de valor: colaboradores, proveedores, clientes, consumidores, comunidades y sociedad.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de nuestra cadena de suministro, hemos desarrollado la Política de Abastecimiento Responsable. En línea con nuestros valores y compromisos éticos, con esta Política buscamos definir y presentar los estándares de abastecimiento responsable que promovemos y esperamos sean cumplidos por nuestros proveedores. Esto les permitirá, a su vez, emplearlos como una herramienta importante para su propio desarrollo, ya que podrán asegurar una buena gestión económica, social y ambiental.

Alfredo Perez Gubbins
CEO

Objetivo

Nuestra Política de Abastecimiento Responsable (en adelante, PAR) establece los estándares de actuación que nuestros proveedores deben seguir para potenciar su impacto positivo en la sociedad, así como promover la prevención y reducción de impactos negativos ambientales o sociales generados por estos.

Buscamos trabajar de la mano con nuestros grupos de interés para, de forma colectiva, potenciar las oportunidades de desarrollo de las cadenas de valor asociadas con los materiales directos, indirectos y servicios¹ que contratamos. Con ello, aspiramos a que nuestros proveedores se involucren y adopten nuestro compromiso de abastecimiento responsable de materiales directos, indirectos y servicios.

La implementación de esta PAR se complementa con los siguientes documentos:

- Lineamientos específicos para ciertos materiales directos, indirectos y servicios
- Protocolo de implementación de esta PAR

Alcance y aplicación

Esta PAR aplica a todos nuestros proveedores, su personal y representantes (en adelante “proveedores”), quienes son responsables de conocer, diseminar y ejercitar la debida diligencia en la implementación de los lineamientos establecidos.

¹ Por materiales directos, se entiende todas aquellas materias primas, insumos y envases vinculados directamente con la elaboración de los productos; por materiales indirectos, se entiende todos los suministros, repuestos, entre otros.

Contenido

Hemos desarrollado esta Política considerando nuestra planificación estratégica, así como las expectativas de nuestros grupos de interés, internos y externos, y la legislación aplicable. En línea con nuestro modelo de desarrollo sostenible, nuestra PAR abarca los siguientes temas:

1. Bienestar y Derechos Humanos,

2. Ambiente,

3. Negocios Éticos y Buen Gobierno.

Con la PAR respaldamos los Principios Fundamentales de la Carta Internacional de Derechos Humanos que comprende la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, rechazando todo acto de corrupción, en todas sus formas. Nuestros proveedores deberán adherirse a la presente política.

1 Bienestar y Derechos Humanos

En Alicorp esperamos que nuestros proveedores compartan nuestro compromiso con los derechos humanos; es decir, realizar sus prácticas de empleo en total cumplimiento con todas las leyes y reglamentos aplicables en los países en donde operan.

Asimismo, promovemos buenas prácticas laborales y esperamos que nuestros proveedores presten un énfasis especial a los siguientes temas:

Libre de discriminación. Promovemos lugares de trabajo libres de acoso y discriminación. Esperamos que los proveedores no discriminen en la contratación, la compensación, el acceso al desarrollo profesional, el ascenso, la terminación o el retiro según la raza, el color, el sexo, la nacionalidad, la religión, la edad, la discapacidad, la identidad de género o expresión, el estado civil, el embarazo, la orientación sexual, la afiliación política o afiliación sindical de sus colaboradores o aspirantes.

Trabajo voluntario. Los proveedores no podrán utilizar, ni auspiciar el uso de trabajo forzoso, ya sea en forma de mano de obra contratada o servidumbre por deuda. También se prohíbe el apoyo de cualquier tipo de tráfico de personas, la esclavitud, la coacción física y mental, el uso de violencia y la retención de documentos de identidad.

Edad mínima de empleo, trabajo infantil y trabajadores jóvenes. Los proveedores deben cumplir con todas las leyes, locales y nacionales, en lo referente a la edad mínima para trabajar, así como los reglamentos sobre la prohibición del trabajo infantil. Los colaboradores menores de 18 años no podrán realizar trabajos peligrosos ni deberán realizar trabajos nocturnos que interfieran con las necesidades educativas. Los niños entre 12 y 15 años podrán trabajar en agricultura o ganadería, en la propiedad de sus padres o apoderados, siempre que se cumpla con las siguientes condiciones: el menor debe querer participar y aprender del negocio familiar bajo supervisión de un adulto, el trabajo no deberá

interferir con la escuela, y no podrá trabajar en labores peligrosas. Para todos los casos, los apoderados de los menores que se encuentren trabajando, deberán autorizar esta actividad del menor.

No permitir el abuso físico. Está prohibido el abuso o la disciplina física, la amenaza de abuso físico, así como también el abuso verbal u otras formas de intimidación.

No permitir el hostigamiento sexual. Está prohibida cualquier conducta física o verbal de naturaleza sexual no deseada y/o rechazada. En particular cuando la misma implica que una persona se aproveche de una posición de autoridad o ventaja.

Salarios equitativos, condiciones y beneficios. Los proveedores deben pagar los salarios legales correspondientes y fomentar el trabajo en condiciones humanas y dignas. Los salarios y beneficios deben cumplir con los estándares legales, locales y nacionales, así como con los convenios colectivos vinculantes aplicables.

Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva. Deseamos que nuestros proveedores respeten el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva de los colaboradores, de acuerdo con las leyes locales vigentes.

Salud y seguridad. Se espera que los proveedores de Alicorp proporcionen un ambiente de trabajo seguro y saludable a sus colaboradores, y que cumplan con toda la legislación local, los reglamentos y sus prácticas sobre salud y seguridad.

Consentimiento previo libre e informado. Cuando las actividades de los proveedores de la compañía pueden afectar las tierras y los recursos naturales de las comunidades indígenas o vulnerables, a éstos se les debe garantizar la posibilidad de dar o negar su consentimiento de manera libre, previa e informada, así como ser transparentes con la posterior divulgación del contrato y acuerdos.

2 Ambiental

Alicorp reconoce su responsabilidad de proteger el ambiente y espera que sus proveedores también lo hagan. Por ello, promovemos la implementación de medidas que busquen reducir, mitigar o eliminar su impacto en el ambiente, a través del ejercicio de buenas prácticas de conservación y mantenimiento en sus instalaciones y procesos de producción.

Como parte de este compromiso, promovemos y esperamos que todos los proveedores de Alicorp cumplan con:

Leyes y reglamentos ambientales. Cumplir con las leyes y reglamentos ambientales aplicables en el país de operación referentes al manejo y uso de materiales peligrosos; las emisiones al aire, agua y tierra; el manejo de aguas residuales; así como la gestión de residuos.

Permisos ambientales. Obtener y mantener vigentes todos los permisos y registros ambientales requeridos y cumplir los requisitos operacionales y de presentación de información correspondientes.

Sustancias prohibidas y peligrosas. Cumplir las leyes, los reglamentos y los requisitos aplicables al manejo de sustancias específicas consideradas como peligrosas e identificadas como tales en virtud de información científica u oficial existente.

Prácticas sostenibles. Incluir prácticas de sustentabilidad en sus operaciones y actividades con el objeto de reducir las emisiones, efluentes y residuos contaminantes, así como lograr eficiencias en el uso de ciertos insumos con potencial contaminante (por ejemplo, uso de plástico).

Zonas de altos valores de conservación y altas reservas de carbono.

Los proveedores de materias primas agrícolas, en sus operaciones, identifican las zonas existentes con altos valores de conservación y altas reservas de carbono². Es obligatorio que los proveedores (i) Identifiquen, protejan y eviten su expansión hacia áreas con alto valor de conservación (HCV) o altas reservas de carbono (HCS) y sus alrededores; (ii) Eviten la caza, la pesca, o la recolección de especies en peligro o amenaza de extinción, que se encuentren en áreas HCV.

Agroquímicos. Garantizar un uso seguro y responsable de agroquímicos en sus operaciones.

Humedales y turberas. Garantizar que sus operaciones agrícolas no son realizadas en zonas de humedales, suelos frágiles y turberas, ni afectan los mismos.

Uso del fuego. No practicar la tala y quema para la preparación del terreno, el manejo de la plantación o la gestión de residuos o cualquier otro motivo, salvo casos justificados y documentados de emergencias fitosanitarias. En esos casos, se deberá obtener la aprobación previa de las autoridades competentes.

Buenas prácticas agrícolas. Cumplir las obligaciones legales en el país de operación referentes al manejo, la conservación y la fertilidad del suelo, de acuerdo con la mejor información técnica disponible.

2 Las zonas de Altos Valores de Conservación son aquellas áreas que poseen uno o más de los siguientes atributos: concentraciones de valores de biodiversidad; grandes ecosistemas a nivel de paisaje; áreas forestales dentro de ecosistemas raros, amenazados o en peligro; áreas forestales que ofrecen servicios básicos; áreas fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de las comunidades locales; y áreas forestales críticas para la identidad cultural de las comunidades locales. Asimismo, las Altas Reservas de Carbono son aquellas áreas que tienen la capacidad de acumular o emitir carbono. Esto sólo aplica a proveedores que se encuentren cerca a zonas de bosque.

Uso eficiente del agua y la energía. Fomentar el uso eficiente de la energía y del agua. Implementar técnicas de ahorro energético e hídrico en sus instalaciones. Promover procesos, buscar soluciones y desarrollar tecnologías respetuosas con el ambiente y que hagan un uso eficiente de ambos recursos.

Gestión adecuada de residuos sólidos. Asegurar la adecuada gestión, tratamiento y disposición de los residuos sólidos generados por su operación. Este proceso debe incluir la segregación de los residuos peligrosos y no peligrosos, disponiéndolos de acuerdo con la ley del país de operación.

3 Negocios Éticos y Buen Gobierno

Tolerancia cero a la corrupción, al lavado de activos y el financiamiento del terrorismo. En Alicorp, no toleramos que nuestros proveedores realicen actos de corrupción pública o privada. Por ello, no deberán ofrecer, ni otorgar sobornos a funcionarios públicos o ejecutivos del sector privado, directamente o a través de terceros. Los proveedores deben cumplir con los estándares de conducta descritos en nuestra Política Corporativa de Prevención del Fraude, Corrupción y Aprovechamiento del Cargo, así como la legislación aplicable en materia de corrupción, lavado de dinero y financiamiento del terrorismo, y también aquella que regula la gestión de intereses, entrega de regalos, pagos a funcionarios públicos y contribuciones a partidos políticos.

Manejo de conflicto de intereses. Los proveedores deben evitar situaciones de conflicto de intereses, tales como negociar directamente con algún empleado de Alicorp cuya pareja (por matrimonio, convivencia u otra forma de unión de hecho contemplada en la ley) o pariente de primer, segundo o tercer grado de consanguinidad mantenga un interés financiero significativo u ocupe un cargo gerencial importante o directivo (como accionista, socio o beneficiario) en la empresa proveedora.

En caso se identifique algún potencial conflicto de interés relacionado con algún colaborador de Alicorp, el mismo debe ser informado a la compañía. Además, se debe evitar hacer regalos a los colaboradores de Alicorp según la Política Corporativa de Regalos y Atenciones.

Cumplimiento de leyes aplicables a controles comerciales. Esperamos que nuestros proveedores cumplan con todos los controles comerciales aplicables, así como las leyes y reglamentos sobre exportación, re-exportación e importación en el país de operación.

Registros contables exactos. Esperamos que nuestros proveedores registren e informen de forma transparente, honesta y precisa sus transacciones comerciales y cumplan con toda la legislación local del país de operación.

Uso de información privilegiada. No compartir información sobre Alicorp, así como de las empresas de su grupo económico, que no está disponible al público. Evitar el traslado de información privilegiada.

Seguridad de la información. Esperamos que los proveedores resguarden la información confidencial de Alicorp y que actúen con la debida diligencia aplicando las medidas de protección de datos personales necesarias exigidas por ley.

Libre Competencia. Los proveedores deben hacer negocios cumpliendo a cabalidad las leyes que tutelan la libre competencia y protegen de la competencia desleal vigentes en la jurisdicción donde hacen negocios.

Mecanismo de quejas y reclamos. Los proveedores deben implementar mecanismos y canales efectivos de sugerencias, quejas y reclamos para garantizar la mejora continua de sus operaciones.

Revisión y actualización

En Alicorp nos aseguramos de que tanto la Política como los documentos relevantes sean revisados y actualizados cuando sea necesario.

Comunicación y despliegue de la política

Aseguramos que la Política estará disponible en nuestro sitio web y será comunicada a los proveedores y todas nuestras partes interesadas.

Espacios de Comunicación

En Alicorp ponemos a disposición de nuestros proveedores diferentes canales que permiten reportar conductas ilegales, antiéticas o que violen los lineamientos establecidos en esta Política (incluso cualquier incumplimiento por parte de un empleado de Alicorp). Estos canales son:

<https://www.alicorp.com.pe/pe/es/contacto/>



àlicorp